

ООО «Цифровая Стоматология»

141002, Московская обл, Мытищи г, Станционная ул. Строение 7, офис 333

ИНН 5029249293; ОГРН 1195081063462

ООО «ДенталВэй»

119619, Москва г, ул Производственная, д. 8, к. 1, помещ. 14Н

ИНН 9729314587; ОГРН 1217700491623

ООО «ДВ-Подольск»

142110, Московская обл, Подольск г, Маштакова ул, дом № 3А, квартира 1-4

ИНН 5036140498; ОГРН 1145074006296

Согласие посетителя сайта (соискателя) на обработку персональных данных соискателей.

Соглашение о содействии в трудоустройстве и возможном трудоустройстве.

1. Термины и определения.
2. Предмет соглашения.
3. Общие положения.
4. Цель обработки персональных данных.
5. Объем обрабатываемых персональных данных
6. Техническая информация.
7. Обязанности Клиники (общества)
8. Обязанности Соискателя.
9. Условия ведения кадрового резерва.
10. Прекращение обработки персональных данных.
11. Применимое право и разрешение споров.
12. Прочие положения.

Общества с ограниченной ответственностью: «Цифровая Стоматология» 141002, Московская обл, Мытищи г, Станционная ул. Строение 7, офис 333 ИНН 5029249293; «ДенталВэй» 119619, Москва г, ул Производственная, д. 8, к. 1, помещ. 14Н ИНН 9729314587; «ДВ-Подольск» 142110, Московская обл, Подольск г, Маштакова ул, дом № 3А, квартира 1-4 ИНН 5036140498; (далее — «Оператор» или «Клиника», «Общество»), предоставляет соискателям на замещение вакантных должностей в Обществах, содействие в трудоустройстве путем обеспечения технической возможности заполнения и отправки формы-отклика на Сайте и/или направления резюме через Сайт, если доступен соответствующий функционал, как по размещенным на Сайте вакансиям Обществ, а также путем включения данных соискателей в кадровый резерв.

Безусловным акцептом условий настоящей оферты (далее — «Соглашение») считается проставление соответствующей отметки в форме-отклике на Сайте и/или сам факт заполнения и отправки формы-

отклика на Сайте и/или направления резюме по открытым на Сайте вакансиям, и/или факт отдельного направления резюме через Сайт или напрямую Обществу на его электронную почту.

1. Термины и определения

В настоящем Соглашении используются следующие термины и определения (а также иные термины, определение которым дано в тексте данного документа):

- Сайт — вебсайт, размещенный по адресу: <https://rabota.dentalway.ru/>, а также иные сайты, на которых организованы сервисы для обеспечения поиска соискателей.
- Соискатель — являющееся стороной настоящего Соглашения любое физическое лицо, посещающее Сайт и предоставляющее информацию о себе Обществу путем заполнения и отправки формы-отклика на Сайте и/или направления резюме по открытым на Сайте вакансиям, и/или направления через Сайт или напрямую Обществу на его электронную почту Резюме независимо от Вакансий, размещенных на Сайте.
- Вакансия — размещенное на Сайте объявление Обществ, в том числе под логотипом «DENTAL WAY» о наличии в данных организациях вакантных должностей, по которым ведется поиск претендентов, отвечающих предъявляемым к таким должностям требованиям.
- Резюме — электронный документ в формате .doc, .docx, .pdf, в котором содержатся персональные данные Соискателя, которые Соискатель добровольно предоставляет.
- Отклик — направление Соискателем данных о себе путем заполнения формы-отклика на Сайте.
- База данных кадрового резерва — формируемая Обществом база данных, содержащая персональные данные Соискателей, отобранных Обществом для рассмотрения Соискателя на будущие и перспективные Вакансии, которые могут быть открыты у Общества.
- Общество (а) с ограниченной ответственностью: «Цифровая Стоматология» 141002, Московская обл, Мытищи г, Станционная ул. Строение 7, офис 333 ИНН 5029249293; «ДенталВэй» 119619, Москва г, ул Производственная, д. 8, к. 1, помещ. 14Н ИНН 9729314587; «ДВ-Подольск» 142110, Московская обл, Подольск г, Маштакова ул, дом № 3А, квартира 1-4 ИНН 5036140498

2. Предмет Соглашения

2.1. На условиях настоящего Соглашения Общество обязуется предоставить Соискателю возможность искать опубликованные на Сайте Вакансии, открытые у Общества, направлять Отклики и/или Резюме через Сайт, соответственно, Обществу, а также участвовать в отборе на включение Соискателя в кадровый резерв.

2.2. При Отклике Соискателя и/или направлении им Резюме от Общества, могут поступать к Соискателю вопросы в отношении предоставленной Соискателем информации, его знаний, квалификации, состояние здоровья, а также может быть организовано собеседование и/или предложено прохождение специализированного тестирования. Соискатель вправе отказаться от тестирования, а также от предоставления ответов на вопросы.

2.3. Факт Отклика Соискателя и/или направления Резюме, ответы на вопросы Общества, прохождение тестирования не являются основанием для возникновения обязанности у указанных лиц принять Соискателя на вакантную должность и заключить с ним трудовой договор.

2.4. Отношения между Обществом и Соискателем носят безвозмездный характер. Общество не обязано производить выплату каких-либо платежей в пользу Соискателя за предоставляемую им информацию. Соискатель также не обязан выплачивать Обществу вознаграждение за оказываемой Обществом содействие в трудоустройстве по настоящему Соглашению.

3. Общие положения

3.1. Безусловным и полным принятием (акцептом) условий настоящего Соглашения считается нажатие Соискателем соответствующей кнопки при Отклике.

4. Цель обработки персональных данных на основании Соглашения

4.1. Обработка персональных данных Соискателей осуществляется Обществом в целях заключения с Соискателем настоящего Соглашения, и его дальнейшего исполнения, в частности трудоустройстве ; рассмотрение Откликов и Резюме Соискателей, проведения собеседований, отбор кандидатов на работу;

формирование и ведение кадрового резерва; тестирование соискателей / отбора соискателей с целью предложения обучения.

5. Объем обрабатываемых персональных данных

5.1. Персональные данные Соискателей и цели их обработки указаны в Политике в отношении обработки персональных данных соискателей расположенной по адресу: <https://rabota.dentalway.ru/>

6. Техническая информация

6.1. Соискатель соглашается с тем, что при посещении Сайта с помощью веб-браузера, который принимает данные из файлов «cookie», как они определены в настоящем соглашении и Политике в отношении обработки персональных данных соискателей (далее — «cookies»), Общество собирает и обрабатывает данные из cookies следующих видов: сессионные cookies-файлы (удаляющиеся автоматически после окончания сессии), постоянные cookies-файлы (хранящиеся в браузере пользователя после окончания сессии), аналитические cookies-файлы, технические cookies-файлы.

Файлы cookie - данные, которые автоматически передаются Оператору в процессе использования Сайта с помощью установленного на устройстве Пользователя программного обеспечения, в том числе IP-адрес, географическое местоположение, информация о браузере и виде операционной системы устройства Пользователя, технические характеристики оборудования и программного обеспечения, используемых Пользователем, дата и время доступа к Сайту. «ЯндексМетрика» - Программное средство которое использует Оператор и функционал которого позволяет определить уникального посетителя Сайта, формировать сведения о его предпочтениях и поведении на Сайте (https://yandex.ru/legal/metrica_termsofuse) . Пользователь предоставляет настоящим соглашением также Согласие на обработку данных метрическими программами (ООО «Яндекс.Метрика») при использовании сайта.

6.2. Соискатель соглашается с тем, что Общество также получает данные, автоматически передаваемые Сайту в процессе его использования с помощью установленного на устройстве Соискателя программного обеспечения, в частности, IP-адрес.

6.3. Сбор и обработка вышеуказанных данных осуществляется в целях, определенных настоящим Соглашением.

7. Обязанности Общества

7.1. Общество обязуется:

7.1.1. предоставить Соискателю возможность поиска на Сайте Вакансий, открытых в Обществе, ознакомления с особенностями Вакансий, задачами, требованиями, предъявляемыми к кандидату, а также иными условиями, которые могут быть указаны Обществом в соответствующей Вакансии.

7.1.2. предоставить Соискателю возможность направления информации о себе путем заполнения формы-отклика на Сайте, в том числе размещенной для каждой из Вакансий на Сайте.

7.1.3. предоставить Соискателю возможность направления Резюме путем его прикрепления к форме-отклику, или путем его отдельного направления на электронную почту Общества в зависимости от того, кем из них открыта соответствующая Вакансия, или путем отдельного направления Резюме независимо от Вакансий, размещенных на Сайте.

7.1.4. рассмотреть предоставленные Соискателем сведения по Вакансиям, открытым у Общества, и принять решение о приеме Соискателя на работу/отказе в приеме на работу по соответствующей Вакансии в срок 10 (Десять) рабочих дней с момента поступления. Срок рассмотрения предоставленных Соискателем сведений может быть продлен по усмотрению Общества, но не более чем на 21 (Двадцать один) рабочий день.

7.1.5. рассмотреть предоставленные Соискателем сведения на предмет включения Соискателя в кадровый резерв. При принятии Обществом решения о включении Соискателя в кадровый резерв Общество включает его данные в Базу данных кадрового резерва.

7.1.6. обеспечить возможность передачи данных Соискателя, включенных в форму-отклик и/или Резюме Общества в зависимости от того, кому из них адресованы соответствующие Отклик и/или Резюме.

7.1.7. обеспечить возможность передачи данных Соискателя от одного Общества к другому (указаны в настоящем соглашении), включенных в форму-отклик и/или Резюме, если такие данные Соискателя и/или Резюме были направлены через форму-отклик, не привязанную к конкретной Вакансии.

7.1.8. обеспечить запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение персональных данных Соискателей с использованием баз данных, находящихся на территории

Российской Федерации, за исключением случаев, указанных в пунктах 2, 3, 4, 8 части 1 статьи 6 Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных».

7.1.9. исполнять иные обязательства, вытекающие из настоящего Соглашения и требований законодательства Российской Федерации.

7.2. В Базу данных кадрового резерва могут быть включены данные только тех Соискателей, которые делают Отклики и/или направляют Резюме, адресованные одному или нескольким Обществам.

7.3. Общество не несет ответственность за бесперебойное функционирование Сайта, его доступность и возможность использования, за какие-либо ошибки, возникающие при его функционировании и использовании Соискателем, за корректность информации, размещенной на Сайте, в том числе за ошибки в публикуемых на Сайте Вакансиях. Если Соискатель обнаруживает какие-либо ошибки на Сайте, в том числе в Вакансиях, Соискатель вправе сообщить Обществу о таковых.

7.4. Общество не несет ответственности за любой ущерб (прямой или косвенный), который может быть причинен Соискателю или третьим лицам в результате использования информации, размещенной на Сайте, или невозможности использования указанными лицами Сайта, в том числе в результате отказа в приеме на работу по результатам рассмотрения кандидатуры Соискателя на замещение вакантных должностей, сделавшего Отклик и/или направившего Резюме, а также не включения Соискателя в кадровый резерв.

8. Обязанности Соискателя

8.1. Соискатель обязуется:

8.1.1. добросовестно пользоваться инструментарием, предоставляемым Обществом на Сайте.

8.1.2. при Отклике и/или направлении Резюме сообщать достоверную информацию о себе.

8.1.3. не представляться чужим именем или выступать от имени каких-либо третьих лиц, а также не предоставлять данные третьих лиц и относящиеся к ним какие-либо материалы.

8.1.4. включать в форму-отклик и/или Резюме только ту информацию, которая характеризует Соискателя и имеет отношение к Вакансии, по которой делается соответствующий Отклик и/или направляется Резюме.

8.1.5. не включать в форму-отклик и/или Резюме рекламные и иные подобные объявления, на направлять с использованием Сайта, какие-либо материалы, не имеющие отношение к Вакансии, по которой делается соответствующий Отклик и/или направляется Резюме.

8.1.6. направлять с использованием Сайта Резюме только в форматах .doc, .docx, .pdf. Резюме, направляемые в иных форматах, рассмотрению не подлежат.

8.1.7. своевременно сообщать Обществу о любых изменениях своих данных, которые были предоставлены Соискателем.

8.1.8. исполнять иные обязательства, вытекающие из настоящего Соглашения и требований законодательства Российской Федерации.

9. Условия ведения кадрового резерва

9.1. Кадровый резерв формируется Обществом посредством внесения данных Соискателей в Базу данных кадрового резерва для обеспечения возможности рассмотрения кандидатур Соискателей и предложения им новых и будущих вакансий, которые могут быть открыты у Общества.

9.2. Если по результатам рассмотрения кандидатуры Соискателя на замещение вакантных должностей, сделавшего Отклик и/или направившего Резюме, в том числе в отношении Вакансии Общества, размещенной на Сайте, и/или направившего Резюме через Сайт или напрямую Обществу на его электронную почту независимо от Вакансий, размещенных на Сайте, Общество принимает решение об отказе в приеме Соискателя на работу, Общество может включить Соискателя в Базу данных кадрового резерва. Также решение о включении в кадровый резерв информации о Соискателе может быть принято на основании полученных от Соискателя Отклика и/или Резюме (до принятия решения об отказе в приеме Соискателя на работу). Отбор Соискателей в Базу данных кадрового резерва осуществляется по усмотрению Общества.

9.3. Общества, указанные в настоящем согласии вправе предоставить доступ к Базе данных кадрового резерва друг другу.

9.4. Соискатель соглашается с тем, что в течение всего срока нахождения его данных в Базе данных кадрового резерва, ему могут поступать от Общества предложения к рассмотрению новых вакансий, вопросы в отношении предоставленной Соискателем информации и его знаний и квалификации, а также

может быть предложено прохождение собеседования и/или специализированного тестирования.

9.5. Срок хранения в Базе данных кадрового резерва персональных данных Соискателя, включенного в кадровый резерв, составляет 10 (Десять) лет.

9.6. Исключение Соискателя из кадрового резерва осуществляется в следующих случаях:

9.7.1. Истечение срока хранения персональных данных Соискателя в Базе данных кадрового резерва.

9.7.2. Выявление факта предоставления Соискателем недостоверных данных о себе, фактов действия Соискателя под чужим именем, предоставления данных о третьих лицах, или иного нарушения Соискателем настоящего Соглашения.

9.7.3. Отзыв Соискателем своего согласия на обработку персональных данных.

10. Прекращение обработки персональных данных Соискателя

10.1. При принятии Обществом решений об отказе в приеме на работу и о не включении Соискателя в кадровый резерв, персональные данные Соискателя подлежат уничтожению в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

10.2. При исключении Соискателя из кадрового резерва, обработка его персональных данных прекращается и они подлежат уничтожению в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

11. Применимое право и разрешение споров

11.1. Настоящее Соглашение составлено и регулируется в соответствии с нормами материального права Российской Федерации.

11.2. Все споры по настоящему Соглашению подлежат разрешению в первую очередь в досудебном претензионном порядке, который является обязательным для Сторон. Срок ответа на письменную претензию составляет 30 календарных дней, исчисляемых с момента получения претензии. В случае не урегулирования спора в досудебном порядке, спор может быть передан на разрешение суда по месту нахождения Общества в порядке, установленном процессуальным законодательством Российской Федерации.

12. Прочие положения

12.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его акцепта Соискателем.

12.2. В случае принятия Обществом решений об отказе в приеме на работу по соответствующей Вакансии и о не включении Соискателя в кадровый резерв персональные данные Соискателя, а также при исключении Соискателя из кадрового резерва, настоящее Соглашение считается прекращенным в отношении такого Соискателя.

12.3. Общество вправе в любое время отказаться от исполнения настоящего Соглашения в одностороннем порядке без какого-либо уведомления Соискателя об этом и без выплаты Соискателю какой-либо компенсации. В том случае настоящее Соглашение считается расторгнутым и предоставленные Соискателем персональные данные подлежат уничтожению в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

12.4. Соискатель соглашается с тем, что отношения Сторон регулируются настоящим Соглашением, Политикой обработки персональных данных соискателей, размещенной по адресу:
<https://rabota.dentalway.ru/>

12.5. Действующая редакция настоящего Соглашения размещена на сайте Общества и доступна в сети Интернет по адресу: <https://rabota.dentalway.ru/>

Редакция от 01.01.2025 г.